



Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

Articulación con la Agencia de Empleo de la CCF Comfenalco Antioquia

Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

24 de noviembre de 2025 a las 5:22 p.m.

Para: psico.ludysuarez@gmail.com, Lucía Ximena Córdoba Montaña <xcordoba@desarrolloeconomico.gov.co>

CC: Fabian Leonardo Bueno Ortiz <fbueno@desarrolloeconomico.gov.co>, Estefania Macias Mendoza <emacias@desarrolloeconomico.gov.co>, Freddy Leonardo Cruz Prieto <fcruz@desarrolloeconomico.gov.co>, Johanna Janeth Lugo Perdomo <jlugo@desarrolloeconomico.gov.co>

Estimadas Ludy y Ximena,
Dando alcance a nuestra sesión de trabajo del día de hoy.

Seguimiento a los compromisos anteriores:

1. Realizar un cuadro comparativo entre la orientación ocupacional actual de la ADE, VRD y la aplicación de pruebas (Diferencias claras entre los tres procesos) / **Ximena Córdoba con el Apoyo de Johana Lugo**

Resultado: Se presenta el cuadro comparativo y en el marco del compromiso se adjuntará como respuesta a este correo.

Ximena se articuló con la compañera de orientación con Maria del Pilar Diaz, recomienda que THT o prueba de colores bajo el criterio de practicidad y facilidad de comprensión/explicación de la prueba evitando diligenciamiento excesivo de información. Complementando la viabilidad de costos y tiempos de aplicación con la casa matriz, de acuerdo con el vencimiento de la cotización anterior como explorar posibilidades de gamificación y presentación de criterios de evaluación en sus pruebas.

2. Generar un espacio entre el jueves 20 y el viernes 21 de noviembre con Ximena Córdoba para profundizar en los servicios especializados / **Leonardo Cruz**

Resultado: Se adelantó la reunión, se ve se propuso un pilotaje con una población focalizada como población con discapacidad, que pueda mitigar las brechas y presentar un valor agregado al empresario. Teniendo un filtro puntual de aceptación y destinación de los recursos de orientación. Así mismo, basadas en las buenas prácticas de la consultoría con la OIT, tales como: proceso de evaluación por competencias, aprovechamiento del VRD dentro de la ruta de empleabilidad; cartilla de beneficios tributarios bajo la óptica de la reforma laboral, como las poblaciones focalizadas según el Manual Operativo de PEI y el PDD.

3. Realizar una propuesta de servicios especializados (asociados y adicionales) / **Johana Lugo con el apoyo de Ludy Suarez**

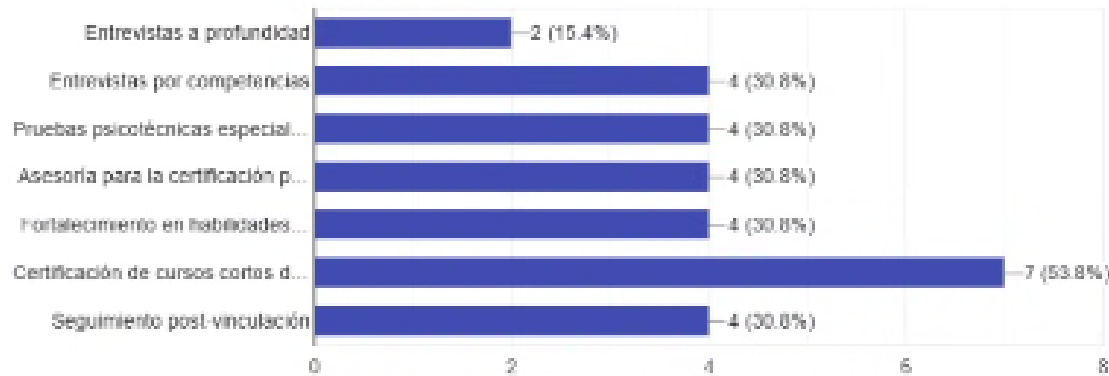
Resultado: Se adelantó por parte del equipo ROF una encuesta con los profesionales, tras el tamizaje una de las respuestas con mayor acogida fue la certificación de cursos cortos. Sin embargo, con aras de avanzar en el proceso y bajo el entendido de las dos tipologías de servicios adicionales y asociados se insta a considerar las pruebas psicotécnicas de:

- Test de orientación laboral para la empleabilidad "identifica los cargos afines a tus habilidades y competencias"
- Test vocacional por competencias con puntajes automatizado vía excel *Se sugiere ampliar las preguntas. Y se adjuntará a este correo.
- Checklist de "semáforo de empleabilidad" (donde se muestre el avance en el proceso basado en la orientación inicial y su evolución en las fases de la ruta de empleabilidad, con colorimetría y porcentaje de acercamiento según el plan de empleabilidad suministrado por el orientador)

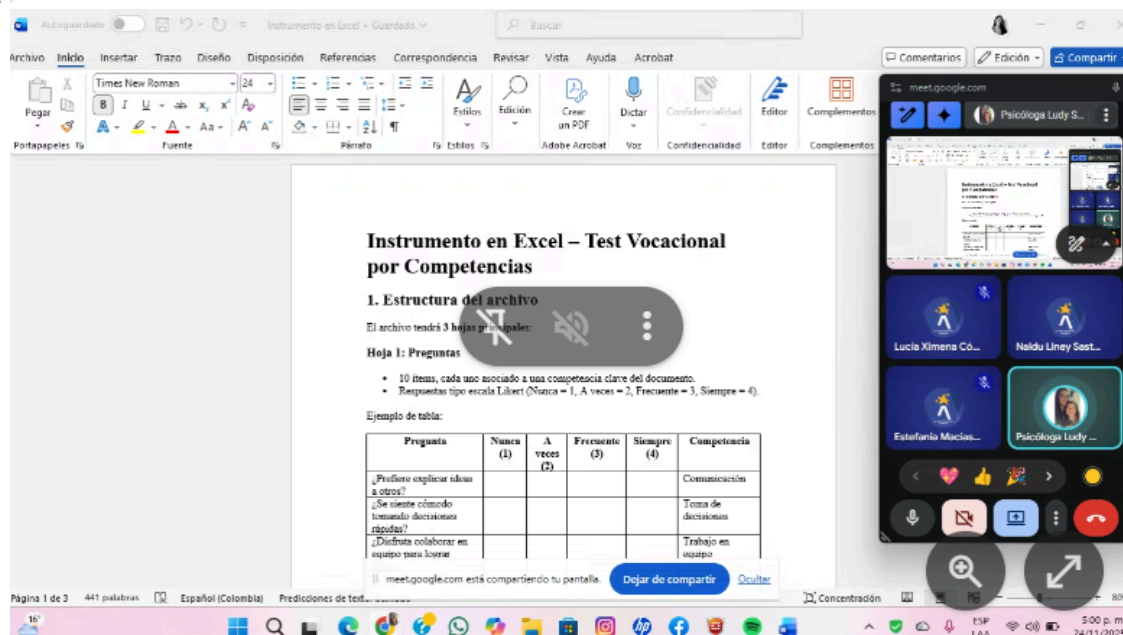
¿Qué servicios complementarios consideras que serían más efectivos para apoyar a los buscadores de empleo en la Agencia Distrital de Empleo?

 Copy chart

13 respuestas



4.



Instrumento en Excel – Test Vocacional por Competencias

1. Estructura del archivo

El archivo tendrá 3 hojas principales:

Hoja 1: Preguntas

- 10 ítems, cada uno asociado a una competencia clave del documento.
- Respuestas tipo escala Likert (Nunca = 1, A veces = 2, Frecuente = 3, Siempre = 4).

Ejemplo de tabla:

Pregunta	Nunca (1)	A veces (2)	Frecuente (3)	Siempre (4)	Competencia
¿Prefiero explicar ideas a otros?					Comunicación
¿Se siente cómodo tomando decisiones rápidas?					Toma de decisiones
¿Disfruta colaborar en equipo para lograr...					Trabajo en equipo

5. Aterrizar la propuesta del servicio de entrevistas por competencias (asociados y adicionales) / **Naidu Sastoque**

Resultado: Aplicación de entrevistas por competencias:

- **Viabilidad: Sí**
- **Dirigido a: Población con Discapacidad**
- **Fase de la ruta de empleabilidad: Implementación en la orientación** (preferiblemente personalizada, de manera tal que complemente la asesoría integral al buscador de empleo para facilitar su inserción laboral. Mediante la identificación de sus competencias, perfil profesional, barreras y áreas de mejora, proporcionándole herramientas que fortalezcan su capacidad de acción en la búsqueda de un empleo decente / en casos grupales se elaboraría un formato físico de apoyo que permita la identificación de las competencias, en el marco de la construcción del perfil.)
- **Por tipología: niveles operativo, táctico y estratégico.**
- **Tiempo: Entre 20 a 30 minutos adicionales, dependiendo el caso.**
- **Consideraciones:** como producto del proceso de aplicación de la entrevista se adelantará:
 - El registro de la hoja de vida 100% en SISE, incluyendo el perfil ocupacional detallado basado en la entrevista y las competencias indagadas.
 - El concepto del nivel de competencias según la categorización de cargos por nivel se basa en la responsabilidad y la complejidad de las funciones, y generalmente incluye niveles como estratégico, táctico, técnico y operativo.
 - el nivel en la orientación completar el registro del perfil al 100%, por lo menos una postulación según las vacantes disponibles.
 - Adicionalmente se adelantará la creación forms y/o herramienta virtual que permita consolidar el concepto del oferente, para posteriormente entregarlo al empresario.

- El reto complementará la sensibilización frente al enfoque inclusivo en la contratación y los beneficios que conlleva, apoyará la captación de vacantes para esta población y facilitará el proceso de selección.

Esta propuesta, es acogida por su potencial de apoyo a los oferentes y empresarios, la reducción de brechas laborales para la población escogida, como a los cambios que supone la reforma laboral del país; adicionalmente está en línea con lo aportado por el equipo de orientación, mediante el formulario donde retroalimentaron sus perspectivas frente a los servicios especializados que a bien consideran pueden complementar o nutrir el proceso.

Se sugiere considerar que la aplicación del VRD - Valoración de Riesgo al Desempleo que actualmente se implementa, toma entre 10 a 20 minutos, lo que extendería el tiempo promedio de 40 min por orientación a 60 minutos, sumado a la entrevista por competencia. Lo anterior, para validar la anulación de la aplicación en estos casos, primando el servicio propuesto de entrevista por competencia.

En una próxima oportunidad, se revisará la justificación técnica, el soporte normativo y la fase procedimental, comprendida en instructivo y formatos que materialicen la propuesta, en aras de facilitar su comprensión, difusión, y aplicación.

5. Incluir el punto ADE del CTC Bronx

Necesidad del CTC Bronx / Ximena Ok

Fotografías / Naidu Sastoque Ok

Plan mantenimiento, emergencias y ruta de evacuación + Plan de gestión integral de residuos sólidos / Naidu con el apoyo de Cristian Bastidas

Conclusiones:

- Los servicios adicionales y especializados a considerar según validación de las participantes son:
- Entrevistas por competencias para personas con discapacidad (plan b- personas mayores de 50 años) y concepto de empresas interesadas en ofertar puestos de trabajo inclusivo, para población con discapacidad.
- 2 pruebas autogestionadas (propuestas y evaluadas por la ADE) orientación laboral y otra.

Nuevos compromisos

- **Documento en línea del documento demarcado para inclusión de los nuevos servicios especializados y adicionales como del nuevo punto de atención, dentro de los requisitos documentales del proyecto de viabilidad. / Ximena Córdoba**
- **Presentar la propuesta formal del nuevo servicio especializado y adicional basado en las conclusiones del espacio/ Ludy Suarez y Johanna Lugo**
- **Anexar el test vocacional por competencias con puntajes automatizado vía excel elaborado por la compañera Leila Figueredo / Ludy Suárez**
- **Consecución de los documentos del CTC Bronx del Plan mantenimiento, emergencias y ruta de evacuación + Plan de gestión integral de residuos sólidos / Naidu Sastoque con el apoyo de Cristian Bastidas**
- **Adjuntar el cuadro comparativo orientación ocupacional actual de la ADE, VRD y la aplicación de pruebas / Ximena Córdoba**
- **Seguimiento a los compromisos y citación a nuevo espacio de reunión / Fabian Bueno**

meet.google.com/qqs-roxy-aws?authuser=0

Trabajo
Finalizar actualización

Psicóloga Ludy Suárez (Presentando y anotando)

Servicios especializados SPE para la agencia distrital de empleo

Questions

Responses 1

Settings

¿Qué servicios complementarios consideras que serían más efectivos para apoyar a los buscadores de empleo en la Agencia Distrital de Empleo?

13 respuestas

Servicio	Respuestas	Porcentaje
Entrevistas profundizadas	1	7.69%
Entrevistas por competencias	4	30.8%
Pruebas psicodinámicas especializadas	4	30.8%
Asesoría para la certificación o	4	30.8%
Entrenamiento en habilidades	4	30.8%
Certificación de cursos cortos o	7	53.8%
Seguimiento post-reclutamiento	4	30.8%

Copy chart

¿Qué servicios complementarios consideras que serían más efectivos para apoyar a los empresarios en sus procesos de reclutamiento y vinculación laboral a través de la Agencia Distrital de Empleo?

13 respuestas

Servicio	Porcentaje
Pruebas psicodinámicas o pruebas psicoanalíticas	15.4%
Estudios de mercado	15.4%

Copy chart

3 más

Naidu Liney Sastoque Espitia

4:38 p.m. | Seguimiento a...

Gentilmente:



SECRETARÍA DE
**DESARROLLO
ECONÓMICO**

Naidu Liney Sastoque Espitia

Profesional

Agencia Distrital de Empleo

Secretaría de Desarrollo Económico

Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**

La SDDE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

----- Forwarded message -----

De: **Fabian Leonardo Bueno Ortiz** <fbueno@desarrolloeconomico.gov.co>

[Texto citado oculto]

[Texto citado oculto]